

# Beleidsplan van wijkgemeente De Open Hof 2022-2026

## Inleiding

De gemeente De Open Hof is een wijkgemeente van de Protestantse Gemeente te Veenendaal (PGV). De PGV is onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). De wijkgemeente De Open Hof is 1 juli 2019 ontstaan uit een samengaan van twee wijkgemeenten. De gemeenteleden wonen derhalve in alle wijken van Veenendaal en ook daarbuiten. De gemeenteleden van de nieuwe gemeente hebben de nieuwe naam gekozen. Het kerkgebouw De Open Hof staat in het noordoosten van Veenendaal.

Dit beleidsplan is uit de gemeente zelf voortgekomen. Meningingen en behoeften van gemeenteleden zijn gepeild. Daarover is een verslag geschreven. Dit verslag is in kleine groepen van gemeenteleden besproken. De neerslag daarvan vindt u in dit beleidsplan. De kerkenraad heeft dit in zijn vergadering besproken en van kritisch commentaar voorzien. Dit commentaar is verwerkt. Daarna hebben vier “meelezers” uit de gemeente hun commentaar gegeven. Daarvoor is de beleidscommissie hen zeer erkentelijk. Hun kritiek is in dit concept verwerkt. De paragrafen Uitleiding en Bijlage A zijn hierdoor toegevoegd. Daarna heeft de kerkenraad nog eens zijn kritische licht over het plan laten schijnen. Uiteindelijk heeft dit geresulteerd in het onderhavige beleidsplan.

Dit beleidsplan bevat de missie en visie van de wijkgemeente De Open Hof voor de komende vijf jaar. Dit plan wordt ook aan de gemeente gepresenteerd. Bijlage A zal daarbij als leidraad dienen.

Dit plan gaat vergezeld van een werkplan voor de kerkenraad, het zogeheten stappenplan. Jaarlijks zal er in de kerkenraad een evaluatie van dit stappenplan plaatsvinden.

In bijlage B staan concrete tips vanuit de gemeente. Deze bonte verzameling willen we graag met de kerkenraad én de gemeente delen.

## Inhoudsopgave

Inleiding .....	1
Samenstelling van De Open Hof.....	3
Aantallen gemeenteleden .....	3
Wie is de gemeente De Open Hof? .....	3
De MISSIE van De Open Hof .....	4
De VISIE voor De Open Hof .....	4
Waardering van wat er is .....	4
Aanvullende informatie.....	6
Uitleiding: Dromen, Durven en Doen.....	6
Missie van De Open Hof .....	6
Dromen in Geloof .....	6
Durven met Hoop .....	6
Doen in Liefde.....	7
Bijlage A: Visie in schema .....	8
Bijlage B: Tips.....	9

## Samenstelling van De Open Hof

De gemeente De Open Hof is een gemêleerde gemeente, niet alleen door de samenvoeging maar ook door de verschillen van geloofsbeleving en de variatie in leeftijd. Deze verschillen worden door de meeste gemeenteleden als een verrijking ervaren. Ze bieden kansen aan de wens voor meer verbinding en verdieping.

### Aantallen gemeenteleden

Per 23 september 2020 en per 21 maart 2021:

Jaar	2020	2021	2020	2021
Leeftijdsgroep	Geregistreerde leden		Pastorale eenheden	
0 -20	266	262	146	148
20-40	411	384	367	349
40-50	232	191	244	189
50-70	712	504	698	477
70-80	468	348	424	311
80+	320	256	269	220
Totaal	2409	1812	2281	1649

(gegevens: kerkelijk bureau PGV)

De cijfers later zien dat er van 0 t/m 50 jaar min of meer stabiliteit is . Het is zaak om daar in de toekomst op in te zetten. Een analyse van de terugloop van ouderen zou op zijn plaats zijn. Daar kan de commissie op dit moment slechts naar gissen. Laten ouderen zich relatief vaker uitschrijven? Verhuizen ouderen naar verzorgingshuizen, die een eigen pastoraal team hebben? Of sterven er – bijvoorbeeld door corona- relatief meer ouderen dan andere jaren?

## Wie is de gemeente De Open Hof?

De wijkgemeente De Open Hof van de Protestantse Gemeente te Veenendaal (PGV) is een protestantse geloofsgemeenschap, gefundeerd op God, die Zich laat kennen in de liefde van Jezus Christus en de gave van de Heilige Geest.

De gemeente bestaat uit diverse actieve groepen, die op de volgende bladzijde onder “waardering van wat er is” worden genoemd. De kerkenraad geeft op geestelijke wijze leiding aan de gemeente. In deze raad zijn leden van onder andere de liturgiewerkgroep, de werkgroep communicatie, de werkgroep Verdieping, Inspiratie en Samenleving (V.I.S.) en de jeugdraad, waarin de jeugdouders participeren, vertegenwoordigd. De ouderlingen zijn mede verantwoordelijk voor het pastoraat, zij nemen actief deel aan het pastoraal beraad, waaraan ook de pastorale medewerkers mee doen. De diakenen zijn ook vertegenwoordigd in verschillende maatschappelijke platforms en het College van Diakenen. De kerkrentmeesters nemen ook deel aan het College van Kerkrentmeesters.

## De MISSIE van De Open Hof

**De missie van De Open Hof is om een gastvrije geloofsgemeenschap te zijn, met ruimte voor verschillen, waar mensen zin en inspiratie vinden en waar hun geloof wordt gevoed. Daarbij richten wij ons op het omzien naar elkaar én naar de wereld om ons heen, dichtbij en ver weg.**

\* In De Open Hof samenkomsten zijn alle mensen welkom, ongeacht ras, huidskleur, sekse, geaardheid, afkomst.

\* De ambten staan open voor vrouwen en mannen, ongeacht geaardheid.

## De VISIE voor De Open Hof

Hoe wil de wijkgemeente De Open Hof de komende vijf jaar vorm geven aan de hiervoor genoemde MISSIE? Hoe wil zij de komende tijd geloofsgemeenschap zijn?

### Waardering van wat er is

Voorop gaat de waardering van wat er is aan gemeenschap en activiteiten. Genoemd worden onder andere: de gemeentegroep, de creagroep, “kerk binnenste buiten”, de kookgroep, de Bijbelkringen, gespreksgroepen, de kerstviering met ouderen, 12+, kindernevendienst, catechese, soos, diaconale activiteiten, de midden generatie, de weekbrief, het Beamteam. In het gezamenlijk uitoefenen van deze taken wordt verbondenheid in geloof ervaren. Gemeenteleden waarderen bijzonder dat er zeker in situaties van ziekte wordt omgezien naar elkaar. Niettemin kan een en ander nog verbeterd worden.

De volgende speerpunten zijn bedoeld om bezinning op gang te brengen en prioriteiten te stellen.

#### **1. Aandacht voor de verdieping van het geloof**

De gemeente stelt voor dat dit nog meer bereikt kan worden door:

- *In de eredienst en daarbuiten het persoonlijk geloof te voeden;*
- *Een jaarthema aan te bieden;*
- *In de eredienst en alle andere activiteiten en groepen aandacht aan het jaarthema te schenken;*
- *In de eredienst de verschillen in geloofsbeleving te vieren door ruimte te bieden aan verschillende benaderingen van geloven en zingen en bidden;*
- *activiteiten in de gemeente zichtbaar te maken voor alle gemeenteleden;*
- *Het gebruik van de stilleruimte te stimuleren;*

#### **2. Aandacht voor alle generaties**

De gemeente stelt voor dat dit nog meer bereikt kan worden door:

- *Met elkaar, binnen en tussen alle generaties, in gesprek te blijven;*
- *Behoeften van jongeren te inventariseren;*

- ruimte voor initiatieven te bieden,
- de leiding te ondersteunen (materieel en inhoudelijk),
- een 16+ groep te starten in relatie met de catechese;
- jongeren taken te geven in de eredienst;
- geloofsopvoeding voor jonge gezinnen aan te bieden;
- De huidige groep middengeneratie te ondersteunen bij hun activiteiten (aandacht, hulp en menskracht);
- Behoeften van 50+ te inventariseren (motorrijders, wandelaars, fietsers, mannenbijeenkomsten, film, verdieping, enz.), en te stimuleren dat geïnteresseerden zelf activiteiten ontplooiën.
- 80+ "kringen" vormen en randvoorwaarden scheppen om meer zelfvoorzienend te zijn in praktisch naar elkaar om te zien;
- Behoeften van alleen gaanden te inventariseren; te onderzoeken hoe in diverse netwerken alleenstaanden betrokken kunnen blijven;

### **3. Aandacht voor omzien naar elkaar**

De gemeente stelt voor dat dit nog meer bereikt kan worden door:

- Koffie-thee-frisdranken na de eredienst aan te bieden als een kans voor gemeentevorming;
- Doordeweeks een inloopruimte beschikbaar te stellen om spontaan koffie te drinken en regelmatig met elkaar te eten;
- De informatieoverdracht tussen de pastorale en diaconale werkgroep te stimuleren;
- In de kerkzaal een gedachtenishoek te maken met namen van gemeenteleden
  - die het afgelopen jaar gestorven zijn en gemeenteleden,
  - die geboren en/of gedoopt zijn;
- Aan een fysieke ruimte voor ontmoeting tussen de verschillende generaties te werken; vooral laagdrempelige ontmoetingen zijn gewenst;
- Aandacht voor verbinding tussen de generaties;
- In 2022 aandacht te schenken aan de verwerking van de erkende pijnpunten die het samen gaan van de wijkgemeenten heeft opgeleverd;

### **4. Aandacht voor presentie in de wijk**

De gemeente stelt voor dat dit bereikt kan worden door:

- De deelname aan acties in de wijk Dragonder (schoonmaken, markt enz. van "kerk binnenste buiten") te continueren en verder uit te bouwen;
- Dezelfde acties met behulp van gemeenteleden, die in Oost wonen, op te gaan zetten in Veenendaal-Oost of bij bestaande acties aan te sluiten;
- Samenwerking met andere kerkelijke gemeenten en het Ontmoetingshuis in Oost te stimuleren;
- Nieuw ingekomen gemeenteleden uit Oost uit te nodigen voor een infoavond.

## Aanvullende informatie

Duurzaamheid en digitalisering worden door gemeenteleden als belangrijke zaken genoemd, die vanzelfsprekend behoren te zijn in de christelijke gemeente. Aandacht voor deze zaken horen bij de levensstijl van de gemeente. Digitalisering wordt echter meer als een taak van de kerkrentmeesters en de werkgroep communicatie gezien. Een taak ten behoeve van de gemeente.

Op deze wijze wordt ook 'duurzaamheid' als een taak van de kerkrentmeesters gezien (bijv. zonnepanelen, een kopjes i.p.v. plastic bekertjes);

De digitalisering via het kerkelijk bureau en LRP (Landelijke Registratie Personen) is van onschatbare waarde voor alle ambtsdragers.

Aandacht voor gemeenteleden zonder digitale hulpmiddelen blijft echter nodig.

Uiteindelijk gaat er volgens de meeste gemeenteleden niets boven persoonlijke fysieke communicatie in de gemeente De Open Hof.

## Uitleiding: Dromen, Durven en Doen

### Missie van De Open Hof

De missie van De Open Hof is om een gastvrije geloofsgemeenschap te zijn, met ruimte voor verschillen, waar mensen zin en inspiratie vinden en waar hun geloof wordt gevoed. Daarbij richten wij ons op het omzien naar elkaar én naar de wereld om ons heen, dichtbij en ver weg.

### Dromen in Geloof

Over vijf jaar, over tien jaar... zijn wij een gemeente die geloof in God uitstraalt, waar iedereen welkom is en dat ook zo ervaart.

Dat blijkt uit bezielende samenkomsten op zondag, waarin alle generaties aanwezig zijn. Jongeren doen daarin van harte mee, omdat ze zich gewaardeerd weten én voelen. Sterker nog: ze nemen daarin het voortouw, wat ouderen buitengewoon op prijs stellen. In de week zijn er ook geloofsontmoetingen, door Bijbelstudie, koffiemomenten of acties in de wijk om deze schoon te houden. De geloofsgemeenschap en de verbondenheid wordt daardoor ervaren.

De Open Hof bloeit en mensen dragen graag daaraan bij, ieder met een taak bij zijn of haar eigen talenten. Een ieder voelt zich verantwoordelijk voor de gemeente en de taak die we als gemeente hebben voor de wereld om ons heen.

### Durven met Hoop

Om te kunnen bloeien, moet je soms eerst snoeien. De Open Hof wil haar missie uitdragen in de eigen gemeente, in de wijk, in Veenendaal en voor de wereld. Als volgelingen van Jezus willen we ons daarvoor inzetten. We hebben echter geen onuitputtelijke groep vrijwilligers. Daarom moeten we durven om keuzes te maken. Het begin is gemaakt met de speerpunten

in het beleidsplan. Het is een gedurfd plan, waarbij we mensen moeten durven vragen, die vervolgens durven “JA” te zeggen, en zich durven in te zetten.

### Doen in Liefde

Het beleidsplan vraagt uitvoerders die met een warm hart zich willen inzetten, en het vraagt een biddende gemeente die onze Vader vraagt om een zegen op onze plannen en het werk. We komen samen in de kerkdiensten, real life of online. We vertrouwen daarin op God die de schepping in Zijn hand heeft. Praktisch gezien zoeken we mensen die mee willen helpen. En we beginnen met de eerste actie bij elk speerpunt.

Zo is onze kerk als een tuin waarin we met elkaar aan de slag gaan zodat alles en iedereen in Gods schepping mag groeien en bloeien, tot Gods eer.

## Bijlage A: Visie in schema

<b>Beleidsplan wijkgemeente De Open Hof 2022-2026</b>				
<b>Visie: met aandacht binnen en buiten onze gemeenschap ontstaat er verbinding en groei in geloof.</b>				
<b>Dit betekent voor:</b>				
<b>eredienst</b>	<b>gemeente</b>	<b>wijk</b>	<b>gebouw</b>	<b>communicatie</b>
De eredienst voedt het persoonlijk geloof	We zorgen voor ontmoetingen om met elkaar in gesprek te blijven	Aan acties in de wijk Dragonder zal onze wijkgemeente proactief deelnemen	De stilleruimte krijgt die aandacht die het verdient	We laten zien wie we zijn door activiteiten meer zichtbaar te maken
Elk jaar wordt een inspirerend jaarthema gekozen	Onder jongeren wordt een inventarisatie gemaakt van behoeften	In Oost en met de leden van Oost worden wijkacties opgezet	We drinken elke week koffie, thee of fris na de eredienst	De werkgroepen pastoraat en diaconaat zorgen voor goede informatieoverdracht
Het jaarthema verbindt groepen en activiteiten	Er wordt een groep gestart: geloofsopvoeding voor jonge gezinnen	We zoeken samenwerking met kerkelijke gemeenten in het Ontmoetingshuis	Er wordt ruimte gemaakt om door de week koffie te drinken of te eten	Digitale communicatie zal verder worden geïntensiveerd, met aandacht voor niet internet verbonden
In de liturgie komen verschillen in geloof naar voren en worden gevierd en gedeeld	16+-ers krijgen een platform om elkaar te ontmoeten	Alle nieuw ingekomen leden worden jaarlijks uitgenodigd voor een informatieavond	Er komt een gedachtenishoek in de kerkzaal	We zorgen voor optimalisatie van LRP t.b.v. communicatie met onze leden.
Jongeren krijgen taken in de eredienst	Onder 50+-ers wordt een inventarisatie gemaakt van behoeften		Voor laagdrempelige ontmoetingen tussen generaties wordt een eigen fysieke ruimte beschikbaar gesteld	Duurzaamheid blijven we communiceren als rentmeester
	Activiteiten van de midden generatie worden ondersteund		Duurzaamheid laten we zien door investeringen in en aan het gebouw (b.v. zonnepanelen)	
	Alleen gaanden worden gestimuleerd in een netwerk verbonden te blijven			
	80+-ers vormen zo veel mogelijk een eigen zelfvoorzienende kring			
	Om erkende pijnpunten uit de fusie te verwerken worden ontmoetingen gerealiseerd			



## Bijlage B: Tips

### **In de ontmoetingen met gemeenteleden zijn de volgende tips naar voren gekomen:**

Regel na de kerkdienst matches voor koffiedrinken bij elkaar thuis m.b.v. naam en adreskaartjes voor degenen die meedoen.

Soepclub, bijv. 1x per week/14 dagen, een uurtje soep en broodje en Bijbel open van 18.00-19.00 uur;

Spelletjesmiddagen op zaterdag of zondag;

Gemeentezaterdagen met oudhollandse spelletjes en frietkar aan het eind;

Galerij/wand van activiteiten in de kerk met contactpersonen en omschrijving erbij. Dat elke keer aanvullen;

Herhaal gemeente avonden/middagen: ontmoetingen met mensen en groepen over inhoudelijk beleid; zo schep je betrokkenheid;

Persoonlijk uitnodigen; stimuleren elkaar aan te spreken, ook als er wat mis is;

Start kringen met thema's als actualiteit en leeskringen;

Gemeenteavond/middag om generaties met elkaar in gesprek laten gaan;

Attentie naar gemeenteleden als de kerk weer volledig opengaat.

Eetclubs uitbreiden;

Informatie verspreiden in Veenendaal- Oost over De Open Hof;

Repair café meer bekend maken (handige mensen die apparaten kunnen repareren);

Eigen ruimte, bijvoorbeeld een locatie in de leegstaande school naast De Open Hof of de ruimte waar op dit moment de dagbesteding van Zideris plaatsvindt; denk wel aan BHV; verantwoordelijk is de gebruiker van de doelgroep; eindverantwoordelijk zijn de kerkrentmeesters;

Voorstel om de naam op de gevel meer zichtbaar maken;

Meer aandacht geven aan wat er te doen is, niet alle activiteiten zijn bij iedereen bekend;

Houd rekening met werkende mensen, die overdag niet mee kunnen doen.

Eigenheid van het gebouw, het mist persoonlijkheid;

Voorstel om een plaats te maken voor foto's van overledenen, gedoopten, mensen die verhuisd zijn naar een andere gemeente.

Is het aardig om een logo te vinden voor het nieuwe beleidsplan, bijvoorbeeld: een open hof

Kort en bondig stuk schrijven over toekomstig beleid.

De kerkenraad regelmatig laten evalueren op de speerpunten;

De kerkenraad groepen laten ontvangen, zodat er over en weer bekendheid is, belangstelling in elkaar, maar ook weten wat de "grond" is waarop je werkt;

Lied van de week invoeren;

Voorbedenboek neerleggen (briefjes in de hal werken niet goed genoeg).